

Ben jij een proactieve, ondernemende, generalistische HR-professional met zowel een strategische blik als een hands-on mentaliteit? Wil jij graag meebouwen aan de groei van een wereldwijde marktleider die unieke systemen ontwikkelt, die worden ingezet bij de bestrijding van branden en overstromingen? Kom dan het HR-team versterken en krijg volop ruimte om initiatief te nemen en het verschil te maken.

Wat kunnen we je vertellen over de functie:

Hytrans is een vooruitstrevend bedrijf dat een compleet en uniek systeem maakt, dat ingezet wordt bij de bestrijding van rampen en reddingsoperaties. Een product waar je trots op kunt zijn. We zijn een nuchtere en informele organisatie met klanten in de gehele wereld. Hytrans is wereldmarktleider en heeft de ambitie om dat ook in de toekomst te blijven. In Lemmer werken circa 100 gemotiveerde medewerkers die de producten verkopen, ontwikkelen, assembleren en support verlenen.

Deze functie betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van ca. twee á drie jaar. Jij bouwt in die periode aan een HR-afdeling die klaar is voor de groei van Hytrans. Je krijgt de kans om de HR-processen verder te professionaliseren en de HR-afdeling stevig te positioneren. In deze functie geef je richting aan het HR-beleid binnen Hytrans en zorg je ervoor dat dit niet alleen op papier staat, maar ook echt werkt in de praktijk. Je beweegt je moeiteloos tussen operationele, tactische en strategische vraagstukken en weet signalen uit de organisatie te vertalen naar concrete verbeteringen. Je bent een belangrijke sparringpartner voor management en directie, ondersteunt leidinggevenden bij uiteenlopende HR-vraagstukken en neemt tegelijkertijd zelf het initiatief om processen, projecten en beleid verder vorm te geven. Hytrans heeft een duidelijke groeiambitie en jij krijgt de kans om HR van deze wereldwijde marktleider op de kaart te zetten. Je rapporteert rechtstreeks aan de directie en werkt nauw samen met de HR-medewerker.

Belangrijkste verantwoordelijkheden in deze functie:

- **HR-advies en organisatieontwikkeling**

Je adviseert directie en leidinggevenden over uiteenlopende HR-vraagstukken en levert een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Je vertaalt de groeiambities van Hytrans naar toekomstgericht HR-beleid en ondersteunt bij organisatieontwikkeling, personeelsplanning en verandertrajecten.

- **Werving, selectie en employer branding**

Je bent verantwoordelijk voor het aantrekken van nieuwe collega's die bijdragen aan de verdere groei van de organisatie. Je beheert het volledige

recruitmentproces, versterkt de arbeidsmarktpositie van Hytrans door effectieve arbeidsmarktcommunicatie en employer branding-initiatieven. Ook zorg je voor een warm welkom voor nieuwe medewerkers en een professioneel onboardingproces.

- **Verzuim, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid**

Je begeleidt verzuimtrajecten en adviseert leidinggevenden over duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en behoud van medewerkers. Daarbij zorg je voor een zorgvuldige uitvoering van wet- en regelgeving en draag je bij aan een gezonde en toekomstbestendige organisatie.

- **HR-projecten en procesoptimalisatie**

Je signaleert verbeterkansen en neemt het initiatief om HR-processen verder te professionaliseren en efficiënter in te richten. Daarnaast werk je mee aan organisatiebrede HR-projecten die bijdragen aan de verdere groei en ontwikkeling van de organisatie.

- **Leiderschaps- en talentontwikkeling**

Je ondersteunt leidinggevenden bij het ontwikkelen van hun leiderschapsvaardigheden en adviseert over talentmanagement, performance management en opvolgingsplanning. Je stimuleert een cultuur van continue ontwikkeling en draagt bij aan het creëren van groeimogelijkheden voor medewerkers, zodat talent optimaal wordt benut en behouden blijft.

- **Coaching en ontwikkeling van de HR-collega**

Je werkt intensief samen met de HR-medewerker en begeleidt haar in de ontwikkeling naar de rol van HR Adviseur. Door coaching, kennisoverdracht en het geleidelijk uitbreiden van verantwoordelijkheden help je haar groeien naar een zelfstandige adviesrol. Zo zorg je niet alleen voor de verdere professionalisering van HR, maar ook voor een duurzame borging van kennis en continuïteit binnen de organisatie.

Wat vragen wij van jou?

Je bent een echte generalist met een proactieve en hands-on werkhouding en een stevige sparringpartner voor management en directie, maar krijgt ook energie van het zelf oppakken en verder brengen van HR-thema's en projecten. Je bent ondernemend, kritisch en communiceert graag op alle niveaus: je spreekt de taal van de werkvloer, maar schakelt net zo gemakkelijk naar gespreksniveau met managers of directie.

Wat breng je mee?

- Afgeronde hbo-opleiding (HRM of Bedrijfskunde);
- Minimaal 5 jaar ervaring in een HR-functie, bij voorkeur binnen een technische organisatie;
- Actuele kennis van HR-gerelateerde wet- en regelgeving;
- Je bent ondernemend, zelfstandig en resultaatgericht;
- Je krijgt energie van het werken in een innovatieve, internationale en technische organisatie.

Wat bieden we je:

- Een marktconform salaris en een goede pensioenregeling.
- Jaarlijks 24 vakantiedagen en 13 ADV dagen (bij volledig dienstverband).
- Volop mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen.
- Een uitdagende en verantwoordelijke parttime HR-functie met veel ruimte voor eigen initiatief
- Je werkt in een team waar wij met passie en energie iedere dag samen kijken hoe we het nog beter kunnen doen!

Heb je belangstelling voor deze functie?

Voor meer informatie kun je ook contact opnemen via 050 311 58 82. Wil je solliciteren? Stuur dan een mail met je motivatie en cv naar Hunter Select t.a.v. Renée Nicolaï, r.l.nicolai@hunterselect.nl of Ruth Stapert, h.r.stapert@hunterselect.nl.